

凭祥市中等职业技术学校

2019 年度教育质量报告

第一部分 学校基本情况

1.1 学校概况

凭祥市中等职业技术学校成立于 1986 年，校园占地面积 3.5723 万平方米，是一所公办学校。学校承担全市中等职业学历教育、成人教育、技能培训三大任务。学校绿树成荫，花团锦簇，交通便利，位置优越，环境优雅。学校秉承“合作谋发展，特色创辉煌”为办学宗旨，学风浓厚，学校办学规模逐步扩大，教学质量蒸蒸日上，属于自治区下拨经费建设的示范特色中等职业学校之一（桂财教〔2017〕143 号）。学校走出国门办学，2000 年起，先后与越南河内大学、河内国家大学、胡志明市国家大学、海防大学、谅山省高等师范专科学校等越南高校开展联合办学，至今已向社会输出近 5000 名越南语专业人才。

学校建有教学综合楼、实训楼、学生公寓楼、学生食堂、多媒体教室、微机室、商务外语技能仿真模拟实训室、商务外语多功能综合实训、商务外语互动展示实训室、形体训练室、语言实训室、图书室、阅览室、多功能教室、标准化篮球场、排球场、羽毛球场、标准化塑胶跑道运动场等教学设施和场地，同时与凭祥市友谊红木、勇康红木、御品堂红木等 16 家红木企业签订了联合办学，它们成为学校校外实训基地，满足了学生实习实训的需要。学校教学设备价值 899.4 万元，图书 3.1584 万册，校内实训基地 1 个，校外实训基地 16 个；生均教学仪器设备值 34592 元，生均实训实习工位 1.8 个，生均纸质图书 121 本；多媒体教室 25 间，计算机 406 台。

学校开设商务越南语、木材加工（红木加工与营销方向）、物流服务与管理等学历教育专业，其中商务外语专业是自治区示范特色专业。

1.2 学生情况

2019 年招生人数 260 人，目前在校生 283 人（其中全日制 283 人，成人在职 0 人）。与上年度相比，全日制招生人数减少 14 人。

1.3 教师队伍

学校现有教职工 42 人，生师比约为 6: 1。其中专任教师 32 人；本科学历 31 人，本科教师占比 96.88%；高级职称教师 7 人，占比 21.88%；中级职称教师 9 人，占比 28.13%；双师型教师 14 人，占比 43.75%；市县级教学骨干教师 0 人，占比 0%。与上年度相比，师资队伍的基本情况没有变化。主要是在校生人数的变化，导致了一些数据比例的变化。

第二部分 学生发展

2.1 学生素质

学校结合中职学生实际，着力推行“阳光德育”工程。在黑板报、宣传栏内及时反映学校新闻和好人好事实迹，让德育教育辐射每一个角落；坚持每周升国旗一次和重大节日举行活动的工作惯例，如到爱国主义教育基地—凭祥友谊关参观；到白云山公园踏青、野炊、捡拾垃圾，向学生进行文明就餐和节约饭菜教育，培养学生同劳动人民的感情，体验父母工作的艰辛，从而在校园内形成礼让、互助、心中存集体、心中有他人的良好氛围。

根据学校管理制度规定，每个学生在学期结束前发放相关调查表对学校各项工作满意度进行调查。通过随机取样进行数据分析，学校学生文化课合格率 95%、专业技能合格率 93.8%、体质测评合格率 95%、毕业率 99%，与往年基本相当。今年中职对口高职考试

成绩有所下滑，58 名毕业生有 2 位学生被区内外重点高职院校录取；其它学生进入越南河内大学、海防大学等越南一流大学深造。

2.2 在校体验

学校根据凭祥市社会经济发展的需要，根据教育部的要求，有针对性地开设文化课和专业课。根据学生文化课基础差等实际情况，在课堂上采用因材施教等灵活的教学方式，使大部分的学生都能学有所得。为了提高学生的幸福感和愉悦感，学校经常开展各种文体活动，如每年一度的“中越学生文娱联欢活动”等等，既加深了中越学生之间的友好交流，又使文艺方面有特长的学生得到展示的机会。因此，在校生和历届毕业生对学校都怀有深深的感情，对学校的各方面的满意度都很高。

2.3 资助情况

(1)获国家助学金：春季学期受助学生 46 人，其中精准扶贫 17 人，集中联片 16 人，贫困申请 13 人；秋季学期受助学生 62 人，其中精准扶贫 35 人，集中联片 23 人，贫困申请 4 人。。

(2)国家免学费：春季学期符合免学费 158 人，秋季学期符合免学费 257 人，共 415 人。

(3)获自治区奖学金 4 人。

2.4 就业质量

2019 年，我校各专业就业率为 82.76%左右，与去年基本持平；对口就业率 63.79%左右，较上年减少 18.03 个百分点；初次就业起薪每月 3440 元，比上年度多了 790 元。

其中，木材加工专业毕业生 0 人；商务越南语专业毕业生 58 人，就业人数 48，就业率 82.76%，与上年基本持平，对口就业人数 37 人，对口就业率 63.79%，比上年减少 18.03%。

2.5 职业发展

由于学校开办的商务越南语在全区有较高知名度，毕业生具有专业技能扎实、人际交往能力强、综合素质较高的特点，每年学生即将毕业时，都有不少企业主动与我校联系，要求推荐毕业生到他们企业工作。2019 年，我校毕业生就业主要分布在驻越台资企业、凭祥市各大外贸公司和物流公司、凭祥市各大红木店等，与此同时，我校毕业生还深受驻东盟各国华资企业的欢迎。

学校培养的历届毕业生既有在境外的台资、港资企业中从事中高层管理工作，也有立足于地方经济，推动家乡的经济建设：11 级毕业生李璨琪现在在弄怀自办物流公司经营中越物流，年纯利润近 20 万元；12 级毕业生王冬蕾担任凭祥市商域广告微凭祥公众号的微信独立运营师；12 级毕业生钟科在崇左市鸿深汽车服务节能环保销售有限公司担任业务主管；13 级毕业生覃静现在是凭祥市商域广告微凭祥公众号外景主持及专任编辑；07 级毕业生卢春逢曾任越南海防清禄鞋业有限公司生产科科长，现经营瓷砖生意，越南、中国均开有店面；05 级毕业生黄琳茜现在越南巴地头顿开办“越南陞鑫公司”，生产的花卉包装材料出口美国等国家；10 级毕业生叶秀春开家纺专卖店在边贸经济中发家致富；10 级毕业生苏珍花立足家乡种植业，带领父老乡亲种植甜杨桃获大丰收等等。

第三部分 质量保障措施

3.1 专业动态调整

按照《中等职业学校专业设置管理办法》的规定，学校专业开设以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以服务为宗旨，以就业为导向，以适应我市经济发展，培养高素质劳动者和技能型人才为需要，以动态调整为主导，以适应学生职业生涯发展需要，依托凭祥市区位优势及边境特色，在原有专业基础上侧重加强商务越南语、木材加工（红木加工与营销方向）以及物流服务与

管理三个专业的建设。根据学校三年发展规划目标，到 2021 年，我市全日制招生人数达 1050 人，在校生规模约 1600 人，基本形成适应我市经济社会发展、结构合理、资源优化、质量水平高、特色鲜明的专业结构格局。

我校专业的设置，紧密对接我市，着力做好口岸经济、文化旅游“两篇大文章”和打好产业转型升级的战略，坚持面向地方、行业、企业和东盟市场需求设置专业，积极调整优化专业结构，把红木加工、东盟语种等作为重点专业做大做强做精。

3.2 教育教学改革

公共基础课从学生发展和社会需求出发，以人才规格要求确定课程，并以就业为导向制定课程实施方案，优化课程结构，改变了传统单一的讲授法，提倡教师使用启发式、讨论式、辩论式等授课形式，有效地培养学生的思维能力和分析解决问题的能力，调动学习的积极性和创造性，培养学生的创新意识。

学校在办学过程中，持续推进产教融合，不断加强专业内涵建设。现有商务越南语、木材加工（红木加工与营销方向）、物流服务与管理三个专业。专业课教学采取“1+1”模式，专门针对学生学习能力差的实际情况，课堂上由一名教师授课，另一名教师巡视辅导，帮助学生养成良好的学习习惯，提高学习能力。定期举行职业技能比赛，例如，商务越南语输入法比赛、越南语演讲比赛等等，进行物质和精神奖励。

学校走出国门办学，从 2000 年起，先后与越南河内大学、河内国家大学、胡志明市国家大学、海防大学、谅山区高等师范专科

学校等越南高校开展联合办学，还在校内办有两个学段的越南留学生班—中文班。

3.3 教师培养培训

学校有完善的单独制定的教师专业发展规划和相应的管理制度，例如“商务外语示范特色专业（群）人才培养方案和课程体系”；能结合本校教育教学实际，有计划地开展校本培训和选派教师外出学习；非师范新教师入职培训率达到 100%；近三年每年用于教师培养培训的经费占学校公用经费总额达 5%以上。

学校不断推动名师及科研团队建设且成效显著，现有自治区级名师 1 人，发挥名师引领学科教学科研及对年轻教师的指导、示范作用。历年来不断加强师资培训力度，通过选派教师参加凭祥市教育局、崇左市市教育局、区培、国培等各级各类培训及“双师型”教师培训、青年教师企业实践、各级各类教学竞赛活动，促进青年教师更新观念，增强技能，多名教师已成长为市县级职业教育骨干。青年教师王璐、李玉龙、吴顺荣、凌彩念、闫鹏等多次参加自治区教育厅和崇左市教育局举办的中等职业学校说课、优质课大赛均获得优异的成绩。

3.4 规范管理情况

学校坚持“落实校长负责制，党支部监督保障，教代会民主参与”的管理体制，树立“以人为本，依法治校，民主决策，科学发展”的管理思想。

在管理中引入竞争机制，体现奖优罚劣，奖勤罚懒，按劳分配，效益优先，兼顾公平的原则，教学绩效考核最大限度向一线教师倾斜，让教师在努力提高教育教学业绩的同时，奖金福利待遇随之增长。机制创新，激活了教师的工作积极性，优秀人才脱颖而出，努

力工作，积极向上，争先创优已成为广大教师的自觉行为。

整合多个职能部门，提高工作效率。2018年秋季学期，学校领导经过深思熟虑，决定对多个工作职责有重叠、交叉的部门进行整合，例如，把原教务处、科研处、国际交流处整合为教科处，……。新设立了一个“质量管理监控办公室”，简称“质量办”，还明确了各部门的职务、职权、职责。“质量办”的设立，主要是为了监督校长室决策的贯彻与实施，2019年度它的积极作用也正逐渐地体现出来。

进行管理体制变革，提高各职能部门的执行力。学校领导以部门整合为契机，讨论通过了《凭祥市中等职业技术学校质量管理方案》，强化了对管理层管理过程的监督和管理结果的评估。方案实施以后，学校教学管理、学生管理、财务管理、后勤管理、科研管理等有章可循，日常管理工作有序进行，学校管理正在朝着规范化、制度化、现代化的方向发展。

3.5 德育工作情况

学校坚持课堂是德育的主阵地这一思想不放松，通过充分利用校会、班会课、德育课、文化课和专业课、周一升国旗等活动宣传教育，提高学生的思想认识，帮助他们树立正确的人生观、世界观、价值观。此外，学校还通过环境育人、文化育人等方式，推动德育工作卓有成效地开展。

(1)环境育人

学校着力营造“三化”工程，对校园进行美化绿化，大力推进“书香”校园建设，给人以优美整洁的环境氛围。

保持校园内所有教育、生活场所洁净，把责任区划分到班级，实行责任管理，开展评比活动。

搞好学校周边环境的综合治理，使学校周边环境安全、健康，

避免不良社会风气对学生的身心影响。

(2)文化育人

开展以学生为主体的感恩教育“尊师颂”、“孝亲颂”等活动，由学生会牵头成立了乒乓球社、礼仪社、舞蹈队、棋类社等学生社团组织并积极开展活动，这些活动的开展丰富了学生课余生活，提高了学生情操。

充分利用好广播、展板、黑板报等校园文化设施，营造良好的文化氛围。学校广播站除了播放音乐，还宣传学校好人好事，朗诵学生的心灵感悟。展板、黑板报也成为学校专题教育的宣传窗口。

目前，学校的德育工作精益求精，管理与服务得到了进一步规范。

3.6 党建工作

深入开展学习贯彻十九大精神活动，切实加强新形势下党的建设

(1)深入学习贯彻党的十九大精神。完善专题学习和党员干部自学制度，把会议精神贯穿于学校教育教学的全过程，落实到学校党建和思想政治工作、综合改革、创新发展等各项工作中去。

(2)深入贯彻落实党中央、区、地市市委的决策部署，推进“两学一做”学习教育的常态化、制度化。

(3)认真贯彻十九大以来党中央的一系列全国学校思想政治工作会议精神，创新工作思路，强化阵地意识，不断提高依法治校水平。规范组织建设和党员发展工作，加强工会、共青团的工作。

(4)创新工作机制，推进干部队伍建设。进一步深化干部人事制度改革，建立干部能上能下的工作机制，完善干部考核评价机制，建立年青干部培养使用机制，积极构建年轻干部竞相发展的生动局面。

第四部分 校企合作

4.1 校企合作开展情况和效果

校企合作是提高学校办学实力的重要途径，我校与企业进行全方位、深层次、多形式的合作，形成了校企按需组合，相互支持，共同发展，实现学校、企业、学生“三赢”的发展模式。学校制定有《校企合作实施方案》、《工学结合管理办法》等管理制度，成立了校企合作、工学结合工作领导小组。学校先后与友谊红木、勇康红木、御品堂红木等 16 家红木企业签订了联合办学，企业为学校提供实习实训场所、基地，学校为企业提供合格的现代企业工人，双方实现了优质资源的合理利用。

4.2 学生实习情况

商务越南语专业的学生主要在越南河内大学实习或在驻越南台资企业顶岗实习，在凭祥物流园顶岗实习，在凭祥市友谊红木、勇康红木、御品堂红木等合作办学的企业顶岗实习；少部分学生参加升学考试。

4.3 集团化办学

学校积极推行集团化办学。2015 年，学校加入了广西边境职业教育联盟，先后与广西职业技术学院、越南河内大学、谅山省高等师范专科学校、凭祥友谊红木、勇康红木、御品堂红木等校企签订了联合办学协议，教育资源得到了共享，实现了办学集团化。

第五部分 社会贡献

5.1 人才培养

深化校企协同育人。学校根据区域产业转型升级对技术技能人才的需求，开展订单培养、定向培养和委托培养等多样化的培养模式，推动校企共建校内外学生实训基地、技术服务和课程开发、创业教育实践平台等，以提高学生就业创业能力，促进企业经济效益

的提升。

深化教学模式改革。积极普及推广项目教学、案例教学、情景教学、工作过程导向教学，广泛运用启发式、探究式、讨论式、参与式教学，充分激发学生的学习兴趣和积极性。大力推进信息技术与教育教学深度融合，充分利用信息技术改革传统教学方式，推动学生由被动学习向自主探究学习转变、课堂教学由单向倾听向全方位交流互动转变。

深化课程改革。严格执行国家教育行政部门对课程设置和教学安排的有关规定，科学确定公共课、专业课、顶岗实习和社会实践课时比例，实践性教学课时原则上要占总课时一半以上，顶岗实习累计时间原则上以半年为主。

深化评价模式改革。坚持过程评价和结果评价相结合，合理确定过程评价和结果评价的比例，将学生的学习态度、职业素养纳入评价内容。重视学生思想品德、职业道德、身心素质和综合素质测评，并将其作为学生能否毕业的重要条件。充分吸收企业、家长参与质量评价，构建多元评价体系。

5.2 社会服务

学校注意提升服务产业能力，主动适应经济新常态，确保人才培养规模和质量，有效满足产业新业态、新模式和新技术对高素质技术技能人才需求。广泛开展新型职业农民、跨境劳务人员、现代产业工人等各类职业培训，每年开展社会培训人次不少于本专业群在校学生数的 2 倍以上。

第六部分 政府履责

6.1 经费

市政府出台职业学校生均财政拨款标准和生均预算内公用经费标准，按时足额拨付并逐步提高；省级以上建设项目地方配套经

费足额到位。

1、基本情况：

(1) 生均拨款：每年每生 500 元，足额投入。

(2) 获国家助学金：春季学期受助学生 46 人，其中精准扶贫 17 人，集中联片 16 人，贫困申请 13 人；秋季学期受助学生 62 人，其中精准扶贫 35 人，集中联片 23 人，贫困申请 4 人。

(3) 国家免学费：春季学期符合免学费 158 人，秋季学期符合免学费 257 人，共 415 人。

(4) 获自治区奖学金 4 人。

2、项目投入：

项号	建设项目名称及内容		小计 (万元)
1	运动场建设一期工程	250 米环形跑道，挡土墙等	305
2	运动场二期工程	围墙、灯光等	220
3	附属配套设施改造	基础设施改造及绿化美化（道路硬化等配套设施。	220
4	基础设施改造	路灯、地板砖等	130
5	变压器	变压器建设，电线路安装与改造	70
6	红木实训厂房及附属工程	厂房建设、挡土墙等	150
合计人民币		壹仟零玖拾伍万元整（¥：10950000.00 元）	

6.2 政策措施

凭祥市人民政府高度重视职业教育发展，将职业教育纳入全市经济社会发展规划，纳入政府年度重点工作项目，纳入单位年度目标考评体系，明确发展定位，加强督查考核。成立由政府主要负责人任组长的职业教育工作领导小组，建立职业教育工作联席会议制度，并多次召开专题协调会，及时协调解决职业教育基础建设、经费筹集等问题。

第七部分 特色创新

（一）构建特色专业体系。紧密对接“一带一路”、中越边境地区职教联盟、中越边境贸易、中越文化交流以及凭祥红木产业五大板块，构建深度融入区域优势产业、特色产业和战略性新兴产业的特色专业体系。加强专业布局统筹，根据区域产业发展需求，建立健全专业设置动态调整机制，依托“边境地区区位优势”，努力形成与区域产业分布形态相适应的专业布局。

（二）加强专业群建设。学校要根据特色专业体系建设规划，按照“专业基础相通、教学资源共享”的原则，科学构建专业群。以商务越南语为龙头特色专业，以现代物流、红木加工与营销等专业群建设带动资源优化配置和专业建设水平整体提升，主动适应边境地区经济社会发展的需求。

（三）提升服务产业能力。主动适应经济新常态，确保人才培养规模和质量，有效满足产业新业态、新模式和新技术对高素质技术技能人才需求。广泛开展新型职业农民、跨境劳务人员、现代产业工人等各类职业培训，重点建设专业群，每年开展社会培训人次不少于本专业群在校学生数的2倍以上。

第八部分 主要问题和改进措施

（一）人才培养中存在的问题，主要表现为：

1. 中等职业教育学校招收的学生成绩较差，学习态度、行为习惯均与普通高中学生有很大差距。学生家长也多为外出务工人员，自身素质一般不高，学生得不到良好的家庭教育。面对这样的学生，如何进行有效管理，学校缺乏有效的方法和手段。例如，学生违纪了，学校不敢严格管理，因为担心学生流失；而不严格加以管理，校风学风又受到影响，从而造成恶性循环的后果。

2. 目前，我校专业教师较缺，特别是红木加工等专业尤为突出，没有高级“双师型”教师，一专多能教师偏少，师资队伍结构有待优化，层次、素质有待提升。

3. 受大环境的影响，每一年的年招生工作困难重重。学校有必要认真研究未来的招生形势，有针对性地提前布局下年度招生宣传的重点区域、时间、方式，力争招生有新的突破。

(二)改进措施如下:

我校根据教育部《关于深化职业教育教学改革、全面提高人才培养质量的若干意见》(教职成[2015]6号)，提出：“立德树人、全面发展”，“系统培养、多样成才”，“产教融合、校企合作”，“工学结合、知行合一”，“国际合作、开放创新”等五项基本原则和办学思路，确定改进措施。

1. 要抓住“十四五”新的发展机遇期，遵照国家和自治区有关文件的指示精神，进一步增强办学综合实力和管理水平，全面提升人才培养质量和社会服务能力，推进学校创新发展、优质发展。

2. 要以学校发展为核心利益，以“校企合作”和“校校合作”为双翼，不断地提高推进科学发展、破解突出问题的能力和水平，不断巩固和扩大学校发展所取得的成果，为全面完成“十三五”建设目标而努力奋斗。

3. 进一步增加经费投入，不断改善办学条件，多渠道筹措资金。

不断整合实训资源，加大重点实训基地的投入，不断引进企业管理规范，加大实训管理，利用学校地域、实训场地、设备设施和技术优势，扩大社会培训，为当地经济发展提供优质服务，提高社会经济效益。

回顾过去，成绩来之不易；展望未来，我们信心满怀。在新的一年里，我们将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想统领学校教育事业全局，全面贯彻党和国家的教育方针，紧紧围绕“职教二十条”的目标和要求，不忘初心，牢记使命，深化内功，打造优质学校，为凭祥市经济建设和社会的全面发展供智力支持和人才保障。